

Bydgoszcz, dnia 12 listopada 2024 r.

Inspekcja Weterynaryjna

Wojewódzki Inspektorat Weterynarii w Bydgoszczy

Powstańców Wielkopolskich 10

85-090 Bydgoszcz

.....
[nazwa zamawiającego, adres]

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego:

Nazwa zamówienia:	Świadczenie usługi ochrony obiektu Wojewódzkiego Inspektoratu Weterynarii w Bydgoszczy oraz świadczenie usługi ochrony obiektu Zakładu Higieny Weterynaryjnej Oddziału Terenowego w Toruniu.
Numer referencyjny:	WIWa.272.20.3.2024

WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

Zamawiający, **Inspekcja Weterynaryjna Wojewódzki Inspektorat Weterynarii w Bydgoszczy**, działając na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320), udostępnia poniżej treść zapytań do Specyfikacji Warunków Zamówienia (zwanej dalej "SWZ") wraz z wyjaśnieniami:

Pytanie nr 1

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne

wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę

Odpowiedź: Zamawiający informuje, iż zgodnie z zapisami wzoru umowy określonymi w §2 ust 5 „Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia czterech pracowników (na każdy obiekt) z czego przynajmniej 50% (na każdy obiekt) zatrudnionych na umowę o pracę realizujących usługę ochrony na okres jej trwania”, czyli by spełnić warunek zatrudnienie na umowę o pracę po 2 osoby na każdy obiekt w zakresie wymaganym przez SWZ.

Treść SWZ pozostaje bez zmian.

Pytanie nr 2

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź: Zamawiający zgodnie z zapisem wzoru umowy określonymi w §2 ust 1 wymaga aby „...pracownicy, którzy wykonywać będą usługę świadczenia ochrony, przeszkoleni są pod względem przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych i będą ich przestrzegać podczas wykonywania przedmiotu umowy...” Jednocześnie Zamawiający zapewnia właściwe, tj. bezpieczne i higieniczne warunki pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Treść SWZ pozostaje bez zmian.

Pytanie nr 3

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu

zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, iż wszystkie zapisy dotyczące m.in. zmiany stawki podatku VAT, zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz zapisy waloryzacyjne określone są we wzorze umowy w §8 ust. 4 do 10.

Treść SWZ pozostaje bez zmian.

Pytanie nr 4

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odpowiedź:

Zamawiający wyjaśnia, iż umowa przewiduje sytuacje kiedy nastąpi waloryzacja, natomiast treść umowy nie przewiduje możliwości wypowiedzenia w przypadku nie wyrażenia zgody na waloryzację .

Pytanie nr 5

Czy Zamawiający dopuszcza podnajęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Odpowiedź: zgodnie z zapisem SWZ wyrażonym w pkt. 11

Zamawiający nie dopuszcza powierzenia realizacji całości przedmiotu zamówienia podwykonawcom.

Treść SWZ pozostaje bez zmian.

Pytanie nr 6

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza zmianę zapisów umowy w treści określonej w §12 wzoru umowy.

Treść SWZ pozostaje bez zmian.

Pytanie nr 7

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

Odpowiedź: Zamawiający zgodnie z zapisem wzoru umowy określonym w §2 ust. 2 „...Zamawiający dopuszcza zatrudnienie osób z niepełnosprawnością, o ile pracownicy, którzy wykonywać będą usługę świadczenia ochrony mają zdolność psychiczną i fizyczną do realizacji powierzonych im zadań”

Treść SWZ pozostaje bez zmian.

Pytanie nr 8

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę¹⁰ Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności) ? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga zatrudnienia pracowników grupy interwencyjnej na umowę o pracę. Jednocześnie informuje, iż zgodnie z zapisem wzoru umowy określonym w §2 ust. 2 „...Zamawiający dopuszcza zatrudnienie osób z niepełnosprawnością, o ile pracownicy, którzy wykonywać będą

usługę świadczenia ochrony mają zdolność psychiczną i fizyczną do realizacji powierzonych im zadań”.

Treść SWZ pozostaje bez zmian.

Pytanie 9

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza zapisy waloryzacyjne określone w art. 439 ustawy Pzp, które są określone we wzorze umowy w §8 ust. 5 do 10.

Treść SWZ pozostaje bez zmian.

Pytanie 10

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podnajęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

Odpowiedź: Zamawiający zgodnie z treścią SWZ wyrażoną w pkt. 11 ppkt. 11.1 „Wykonawca może powierzyć wykonanie części zamówienia Podwykonawcom”.

Treść SWZ pozostaje bez zmian.

Pytanie 11

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona

Odpowiedź: Zamawiający zgodnie z zapisem wzoru umowy wyrażonym w §3 ust 7 „...nie wymaga od Wykonawcy posiadania grupy interwencyjnej spełniającej wymogi Rozporządzenia MSWiA z dnia 21.10.2011 roku w sprawie zasad uzbrojenia Specjalistycznych Uzbrojonych Formacji Ochronnych tj. składać się z min. 2 kwalifikowanych pracowników ochrony uzbrojonych w

broń palną mogącą podjąć interwencję w obiektach Zamawiającego”.

Treść SWZ pozostaje bez zmian.

Pytanie 12

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Zamawiający na dzień dzisiejszy nie jest w stanie przewidzieć czy planuje skorzystanie z takiego odpisu, ze względu na to, że nie stawia warunku posiadania przez Wykonawcę statusu zakładu pracy chronionej.

Zamawiający informuje, że niniejsze wyjaśnienia stają się integralną częścią SWZ i są wiążące przy składaniu ofert. Jednocześnie Zamawiający informuje, iż termin składania ofert pozostaje bez zmian.

a/a
WK