

Szczecin dnia: 01.08.2023 r.

SPAD/ZPU/ 427 /2023

**WYKONAWCY**

ubiegający się o zamówienie publiczne

**WYJAŚNIENIA TREŚCI IWZ**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego - sektorowego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn. „Ochrona osób i mienia Szczecińskiego Przedsiębiorstwa Autobusowego „Dąbie” Sp. z o.o. w okresie 24 miesięcy.” – znak sprawy ZP/RS/2/2023.

Zamawiający, Szczecińskie Przedsiębiorstwo Autobusowe „Dąbie” Sp. z o.o., udostępnia poniżej treść zapytania z dnia 28.07.2023 r. do Istotnych Warunków Zamówienia (zwanej dalej "IWZ") wraz z wyjaśnieniem:

Pytanie nr 1:

*„wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę” Bardzo proszę o informację kiedy wykonawca może ubiegać się od Zamawiającego waloryzacji wynagrodzenia dotyczącej jak powyżej i na jakich warunkach?*

**Stanowisko (wyjaśnienie) Zamawiającego na pytanie nr 1:**

Zamawiający informuje, że zasady zmiany wysokości wynagrodzenia określone zostały w §7 ust. 6 Załącznika nr 7 do IWZ Projektowane postanowienia umowy.

Wykonawca może ubiegać się o zmianę wynagrodzenia w trakcie trwania umowy w przypadku, gdy zmiany związane z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę będą miały wpływ na koszt wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Wówczas Wykonawca zwraca się do Zamawiającego z wnioskiem o zmianę wysokości wynagrodzenia wraz z ze stosownymi wyliczeniami i dokumentami (poprzez złożenie m.in. dokumentów wymienionych w § 4 ust. 3 umowy, szczegółowej kalkulacji kosztów wykonania zamówienia i wpływu zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę/zmiany wysokości minimalnej stawki godzinowej, na zwiększony koszt wykonania zamówienia).

PREZES ZARZĄDU

Włodzimierz Sottysiak

Kierownik Zamawiającego