

Numer postępowania: **ZP-271-14/24**

Kraków, dnia 18.03.2024 r.

## **WYJAŚNIENIA ORAZ ZMIANA TREŚCI SWZ**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji ustawy Pzp na **”Świadczenie usług z zakresu medycyny pracy”**

Zamawiający, **Narodowy Instytut Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie – Państwowy Instytut Badawczy Oddział w Krakowie**, działając na podstawie art. 286 ust. 1, 3, 5, 6, 7 w zw. z art. 284 ust. 2, 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1605 ze zm.), udostępnia poniżej treść zapytań do Specyfikacji Warunków Zamówienia (zwanej dalej ”SWZ”) wraz z wyjaśnieniami oraz informuje o dokonanych zmianach:

### **Pytanie nr 1**

W postanowieniu § 3:

ust. 1 nadać brzmienie:

„2. Badania będą wykonywane w placówce medycznej zlokalizowanej w ..... przy ul. .... przez cały tydzień w dni robocze, przy czym przez trzy dni w godzinach 8.00-15.00 oraz co najmniej przez dwa dni wskazane przez Wykonawcę w godzinach 8.00-18.00”

**Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę. Zmianie ulega załącznik Wzór umowy – załącznik nr 3 do SWZ.**

### **Pytanie nr 2**

w ust. 3 zastąpienie wyrazów „w ciągu jednego dnia roboczego” wyrazami „w ciągu dwóch dni roboczych”, co jest uzasadnione procedurą i czasem przeprowadzania badań z zakresu diagnostyki laboratoryjnej, w których ze względów obiektywnych na wyniki badań oczekuje się do dnia następnego po pobraniu materiału biologicznego

**Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę. Zmianie ulega załącznik Wzór umowy – załącznik nr 3 do SWZ.**

### **Pytanie nr 3**

w ust. 13 i 14 zastąpienie wyrazów „z wyprzedzeniem 7 dniowym” wyrazami „z wyprzedzeniem 14 dniowym”, co jest uzasadnione koniecznością właściwego zorganizowania przez Wykonawcę pracy w jego zakładzie leczniczym i wyeliminowania zakłóceń w przyjmowaniu zgłaszających się pacjentów, w tym

skierowanych do badań profilaktycznych przez Zamawiającego

**Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę. Zmianie ulega załącznik Wzór umowy – załącznik nr 3 do SWZ.**

#### **Pytanie nr 4**

nadanie ust. 15 brzmienia:

„15. Pracownicy Zamawiającego w miarę możliwości istniejących po stronie Wykonawcy będą obsługiwani poza kolejnością.”, co jest uzasadnione brakiem możliwości zapewnienia przez podstawowe jednostki medycyny pracy takiej obsługi pacjentów z uwagi na to, że każdy pracodawca postuluje taki sposób, który w opisanej sytuacji nie jest do spełnienia

**Odpowiedź: Zamawiający dokonał modyfikacji tego zapisu w dniu 15.03.2024 r. w wyniku udzielonych wyjaśnień.**

#### **Pytanie nr 5**

czy jest możliwe złagodzenie przewidzianej w pkt 4.5 SWZ i ust. 22 wskazanego paragrafu klauzuli społecznej, która ma odnosić się do całego personelu medycznego Wykonawcy i Podwykonawców uczestniczącego w realizacji usług stanowiących przedmiot umowy, a zatem praktycznie powinna obejmować kilkadziesiąt osób, w tym lekarzy medycyny pracy, lekarzy specjalistów, do których lekarze medycyny pracy w razie konieczności kierują osoby poddawane badaniom profilaktycznym, wszystkie współpracujące z nimi pielęgniarki, a nawet rejestratorki medyczne zaliczane do personelu medycznego, przy jednoczesnym występowaniu różnych form ich zatrudniania w podmiotach leczniczych, co sprawia, komentowane postanowienie nie jest możliwe do spełnienia.

**Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza umowy zawarte na podstawie art. 26, 27 ustawy o działalności leczniczej.**

#### **Pytanie nr 6**

W postanowieniu § 5 ust. 2 dodanie na końcu po wyrazach „konsultacji medycznych” wyrazów „bez ich przypisywania konkretnej osobie, przy czym w przypadku wykonania w okresie rozliczeniowym badania tylko wobec jednej osoby Wykonawca będzie przekazywał informację wyłącznie o koszcie i ilości świadczeń bez wskazywania ich rodzaju.”

Zmiany brzmienia wyżej wskazanych postanowień uzasadnione są wymogiem ochrony danych osobowych. W przypadku pierwszej chodzi o to, aby orzeczenie o niezdolności do pracy, wobec tego że zawiera dane odnoszące się do stanu zdrowia osoby, której dotyczy, trafiało wyłącznie do pracowników Zamawiającego uprawnionych do uzyskiwania i posiadania takich danych. Natomiast druga uzasadniona jest również koniecznością ochrony danych osobowych, gdyż dane o rodzajach badań przeprowadzonych wobec osoby poddanej badaniu profilaktycznemu nie mogą być ujawniane pracodawcy. W motywach RODO dokładnie wyjaśniono, czym są dane osobowe dotyczące zdrowia. Otóż zalicza się do nich wszystkie dane o stanie zdrowia osoby, której dane dotyczą, ujawniające informacje o przeszłym, obecnym lub przyszłym stanie fizycznego lub psychicznego zdrowia. Do danych takich należą informacje o danej osobie fizycznej zbierane podczas jej rejestracji do usług opieki zdrowotnej lub podczas świadczenia jej usług opieki zdrowotnej. Będą to wszelkie informacje, na przykład o chorobie, niepełnosprawności, ryzyku choroby, historii medycznej, leczeniu klinicznym lub stanie fizjologicznym lub biomedycznym osoby, której dane dotyczą, niezależnie od ich źródła, którym może być na przykład lekarz lub inny pracownik służby zdrowia, szpital, urządzenie medyczne lub badanie lekarskie, psychologiczne lub diagnostyczne. Po przeprowadzonym badaniu profilaktycznym lekarz

przeprowadzający badanie profilaktyczne dokonuje w dokumentacji medycznej pracownika opisu badania oraz wpisu treści orzeczenia, a potem wydaje orzeczenie lekarskie osobie badanej i pracodawcy. Do przechowywania dokumentacji badań profilaktycznych stosuje się odpowiednio ogólnie obowiązujące przepisy o dokumentacji medycznej.

Dane zawarte w dokumentacji medycznej oraz dane zawarte w dokumentacji badań i orzeczeń psychologicznych, są objęte tajemnicą zawodową i służbową.

Dane te mogą być udostępniane wyłącznie podmiotom określonym w odrębnych przepisach i na zasadach określonych w tych przepisach, w tym ustawie z dnia 06.11.2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 849) i rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 29.07.2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów Dz.U. z 2010 r. nr 149, poz. 1002) Zatem przekazywanie pracodawcy, czego mógłby się domagać Zamawiający przy proponowanym zapisie postanowienia § 2 ust. 1 lit. d, danych osobowych pracowników przez podstawową jednostkę medycy, tj. informowanie o zleconych pracownikowi przez lekarza medycyny pracy dodatkowych badaniach konsultacyjnych, psychologicznych lub diagnostycznych koniecznych do wydania orzeczenia o zdolności do pracy, jest niedopuszczalne. Tak również informuje opracowany przez Urząd Ochrony Danych Osobowych Przewodnik RODO „Ochrona danych osobowych w miejscu pracy. Poradnik dla pracodawców”.

Co więcej, pracodawca nie ma nawet prawa przetwarzania danych w takim zakresie, stałoby to bowiem w sprzeczności z art. 22[1] Kodeksu pracy, który zawiera zamkniętą listę informacji o pracowniku i osobie przyjmowanej do pracy, jakie pracodawcy wolno przetwarzać. Dane wrażliwe o stanie zdrowia tam nie są w nim ujęte, a zatem nie mogą trafić do pracodawcy.

**Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę. Zmianie ulega załącznik Wzór umowy – załącznik nr 3 do SWZ.**

## **Pytanie nr 7**

Wymagania zawarte w opisie przedmiotu zamówienia (załącznik nr 1 do umowy) w zakresie ustalania konieczności pracy w okularach korygujących wzrok na stanowisku pracy wyposażanym w monitor ekranowy każdorazowo na drodze badania przez lekarza okulistę pozostają w sprzeczności z § 2 ust. 2 rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 607) stanowiącego, że badanie profilaktyczne przeprowadza lekarz medycyny pracy, który może poszerzyć jego zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne, w zależności od wskazań, w szczególności: otolaryngologiczne, neurologiczne, okulistyczne, dermatologiczne, alergologiczne lub psychologiczne, oraz badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika.

Zatem w przypadku badania profilaktycznego nie ma wymogu przeprowadzania badania

okulistycznego przez lekarza okulistę w odniesieniu do każdego pracownika wykonującego pracę na stanowisku pracy wyposażonym w monitor ekranowy, które jest wykonywane tylko wtedy, gdy zachodzi taka konieczność z uwagi na stan wzroku danej osoby.

Gdy badanie profilaktyczne wykaże potrzebę noszenia okularów korekcyjnych do pracy z komputerem, lekarz medycyny pracy wydaje osobne zaświadczenie, w którym umieszcza adnotację „konieczne używanie okularów korekcyjnych podczas pracy z monitorem ekranowym”.

Takiej adnotacji nie zamieszcza się w zaświadczeniu zawierającym orzeczenie o zdolności do pracy, gdyż jest to niedopuszczalne.

**Odpowiedź: Zmianie ulega załącznik Opis Przedmiotu Zamówienia – załącznik nr 1b do SWZ.**

#### **Zmiana nr 1 SWZ:**

17.1.

Było:

Wykonawca pozostaje związany ofertą do dnia 18.04.2024 r.

**Jest:**

Wykonawca pozostaje związany ofertą do dnia **19.04.2024 r.**

#### **Zmiana nr 2 SWZ:**

Było:

19.1. Ofertę, wraz z załącznikami należy złożyć za pośrednictwem Platformy w terminie do dnia 20.03.2024 r. do godz. 10:00.

**Jest:**

19.1. Ofertę, wraz z załącznikami należy złożyć za pośrednictwem Platformy w terminie do dnia **21.03.2024 r.** do godz. 10:00.

#### **Zmiana nr 3 SWZ:**

Było:

20.1. Otwarcie ofert nastąpi w dniu: 20.03.2024 r. o godz. 10:30 za pośrednictwem Platformy, na karcie "Oferta/Załączniki", poprzez ich odszyfrowanie, które jest jednoznaczne z ich upublicznieniem.

**Jest:**

20.1. Otwarcie ofert nastąpi w dniu: **21.03.2024 r.** o godz. 10:30 za pośrednictwem Platformy, na karcie "Oferta/Załączniki", poprzez ich odszyfrowanie, które jest jednoznaczne z ich upublicznieniem

Udzielone wyjaśnienia i zmiany SWZ są obowiązujące. Na stronie internetowej postępowania zamieszczone zostały załączniki, w których w ramach udzielonych odpowiedzi konieczne było wprowadzenie zmian.

Jednocześnie zawiadamiamy, iż wobec czynności podjętych przez Zamawiającego w toku postępowania mają Państwo prawo wnieść odwołanie w terminach i formie określonej w Dziale IX ustawy Prawo zamówień publicznych.