



Znak sprawy/nr referencyjny: AZP-261-62/2022

Zamawiający:

Instytut Biologii Doświadczalnej
im. Marcelego Nenckiego
Polskiej Akademii Nauk
"Instytut Nenckiego PAN",
ul. Pasteura 3,
02-093 Warszawa.
e-mail: przetargi@nencki.edu.pl

Do:

Wszyscy zainteresowani

WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

art. 284 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo Zamówień Publicznych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1710) dalej jako „Pzp”.

dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie podstawowym z art. 275 pkt 1 ustawy Pzp; pn.: „Ochrona Obiektów Instytutu Biologii Doświadczalnej im. Marcelego Nenckiego PAN przy ulicy Pasteura 3 w Warszawie, oznaczeniu sprawy AZP-261-62/2022”.

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na pytania, które wpłynęły w dniu 13.12.2022 r. dotyczące treści Specyfikacji Warunków Zamówienia (SWZ) Zamawiający udziela wyjaśnień, jak niżej.

Pytanie nr 1:

„Proszę o sprecyzowanie czy Zamawiający dopuszcza by pracownicy poza wypracowaniem norm wynikających ze stosunku o pracę wypracowali dodatkowe godziny w ramach umowy cywilnoprawnej?”

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami załącznika nr 11 do SWZ „Projekt Umowy”, § 2 ust. 2, Zamawiający wymaga: *„Wszystkie osoby świadczące prace u Zamawiającego w zakresie realizacji niniejszej umowy muszą być zatrudnione u Wykonawcy na pełny etat w oparciu o umowę o pracę. Obowiązek ten dotyczy również podwykonawców (...)”*

Wykonawcę obowiązuje Kodeks Pracy.

Pytanie nr 2:

„Proszę o potwierdzenie, iż wymóg zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę dotyczy pracownika świadczącego usługę bezpośrednio na obiekcie Zamawiającego i w związku ze świadczoną przez niego na obiekcie Zamawiającego pracą?”

Odpowiedź:

TAK

Pytanie nr 3:

„Proszę o sprecyzowanie czy Zamawiający wymaga by każda roboczogodzina była wypracowana na umowę o pracę?”

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami załącznika nr 11 do SWZ „Projekt Umowy”, § 2 ust. 2, Zamawiający wymaga: „*Wszystkie osoby świadczące prace u Zamawiającego w zakresie realizacji niniejszej umowy muszą być zatrudnione u Wykonawcy na pełny etat w oparciu o umowę o pracę. Obowiązek ten dotyczy również podwykonawców (..)*”

Wykonawcę obowiązuje Kodeks Pracy.

Pytanie nr 4:

„Czy w przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób na umowy cywilnoprawne?”

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami załącznika nr 11 do SWZ „Projekt Umowy”, § 2 ust. 2, Zamawiający wymaga: „*Wszystkie osoby świadczące prace u Zamawiającego w zakresie realizacji niniejszej umowy muszą być zatrudnione u Wykonawcy na pełny etat w oparciu o umowę o pracę. Obowiązek ten dotyczy również podwykonawców (..)*”

Wykonawcę obowiązuje Kodeks Pracy.

Wykonawca ma możliwość zatrudnienia osoby na zastępstwo w ramach umowy o pracę.

Przed zawarciem umowy Wykonawca, na wezwanie Zamawiającego, zobowiązany jest do przedłożenia Zamawiającemu najpóźniej 5 dni przed dniem rozpoczęcia realizacji usługi (dniem podpisania umowy) szczegółowych zasad zastępstw na wypadek absencji chorobowej, urlopowej i innej poszczególnych pracowników (pkt. 23.4 litera d. SWZ).

Pytanie nr 5:

„Czy Zamawiający dopuszcza udział osób niepełnosprawnych przy realizacji zamówienia?”

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami załącznika nr 11 do SWZ „Projekt Umowy”, § 2 ust. 1 pkt. 1) „*Osoby przeznaczone do wykonywania przedmiotu umowy muszą posiadać świadectwo o niekaralności i ważną legitymację kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej.*”

Osoby, które spełniają powyższe wymagania mogą zostać zatrudnione przy realizacji przedmiotu zamówienia.

Pytanie nr 6:

„Zważywszy, iż umowa przewidziana jest na okres 24 miesięcy, zmienność warunków rynkowych zwracam się z uprzejmą prośbą o zamieszczenie w projekcie umowy partnerskiego postanowienia umożliwiającego obu stronom rozwiązanie umowy za 3-miesięcznym wypowiedzeniem, bez konsekwencji prawnych z tego tytułu.”

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na powyższe zmiany. Zapisy umowy pozostają bez zmian.

Pytanie nr 7:

„Ilu oraz jakiego zasięgu – krótkiego czy długiego pilotów napadowych wymaga Zamawiający?”

Odpowiedź:

Zasięg pilotów napadowych 1000 metrów, ilość 2 sztuki.

Pytanie nr 8:

„Mając na uwadze przewidywaną dwukrotną waloryzację płacową w roku 2023 serdecznie proszę o doprecyzowanie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na styczeń 2023 tj. w wysokości 3 490 zł czy średnią w okresie styczeń – grudzień 2023 uwzględniając także wzrost wynagrodzenia od lipca 2023 na poziomie 3 600 zł? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny.”

Odpowiedź:

Wykonawca powinien skalkulować swoją ofertę w oparciu o aktualną sytuację i obowiązujące przepisy.

W odpowiedzi na kwestie dotyczącą rażąco niskiej ceny, Zamawiający będzie dokonywał weryfikacji na podstawie art. 224 ustawy Pzp.

Pytanie nr 9:

„Proszę o potwierdzenie, że wszystkie roboczogodziny wypracowane przez pracowników ochrony oraz recepcji mają być zrealizowane na podstawie umowy o pracę?”

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami załącznika nr 11 do SWZ „Projekt Umowy”, § 2 ust. 2, Zamawiający wymaga: *„Wszystkie osoby świadczące prace u Zamawiającego w zakresie realizacji niniejszej umowy muszą być zatrudnione u Wykonawcy na pełny etat w oparciu o umowę o pracę. Obowiązek ten dotyczy również podwykonawców (..)”*

Wykonawcę obowiązuje Kodeks Pracy.

Pytanie nr 10:

„Czy z uwagi na charakter i specyfikę usług ochrony osób i mienia Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez pracowników ochrony oraz recepcji z orzeczeniem o niepełnosprawności psychicznej lub fizycznej?”

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami załącznika nr 11 do SWZ „Projekt Umowy”, § 2 ust. 1 pkt. 1) *„Osoby przeznaczone do wykonywania przedmiotu umowy muszą posiadać świadectwo o niekaralności i ważną legitymację kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej.”*

Osoby, które spełniania powyższe wymagania mogą zostać zatrudnione przy realizacji przedmiotu zamówienia.

Pytanie nr 11:

„Czy stanowiska pracy pracowników ochrony oraz recepcji są przystosowane dla potrzeb osób niepełnosprawnych?”

Odpowiedź:

Stanowiska są dostosowane do pracy osób spełniających kryteria określone w załączniku nr 11 do SWZ „Projekt Umowy”, § 2 ust. 1 pkt. 1) , tj.: *„Osoby przeznaczone do wykonywania przedmiotu umowy muszą posiadać świadectwo o niekaralności i ważną legitymację kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej.”*

Udzielone odpowiedzi stanowią integralną część SWZ i są dla wszystkich Wykonawców wiążące.

Z wyrazami szacunku,

Prof. dr hab. Agnieszka Dobrzyń
Dyrektor Instytutu