

Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu  
ul. Wieniawskiego 1  
61-712 Poznań

Pismo: ZP/113/U/19

Poznań dnia: 2019-03-19

## **ODPOWIEDŹ** **na zapytania w sprawie SIWZ**

*Szanowni Państwo,*

Uprzejmie informujemy, iż do Zamawiającego wpłynęła prośba o wyjaśnienie zapisu specyfikacji istotnych warunków zamówienia, w postępowaniu prowadzonym na podstawie przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo Zamówień Publicznych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986) w trybie **przetarg nieograniczony na Usługę sprzątania i utrzymania czystości w budynkach UAM w Poznaniu - przedmiot zamówienia został podzielony na 2 części**. Treść wspomnianej prośby jest następująca:

Pyt. 7:

Dotyczy opisów produktów w Załączniku A i Załączniku B (każda część zamówienia): W związku z koniecznością wykonania olejowania podłogi, prosimy o wskazanie nazwy oleju/wosku obecnie stosowanego/wymaganego przy wykonywaniu tej usługi?

**Odpowiedź:**

**Część 1 - Obecnie stosowany jest preparat SNEKKAR.**

**Część 2 - Zgodnie z instrukcją pielęgnacji podłóg olejowanych otrzymaną od wykonawcy podłogi zalecana jest pielęgnacja środkami firmy PALLMANN.**

Pyt. 11:

W związku z faktem, że Zamawiający w prowadzonym przez siebie postępowaniu będzie badał cenę każdej oferty przez pryzmat zawarcia w niej kosztów uwzględniających co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, proszę o udzielenie odpowiedzi, w jaki sposób Zamawiający weryfikował będzie, czy wspomniane minimalne wynagrodzenie nie zostało pomniejszane przez wykonawców, w celu obejścia obowiązujących przepisów, o koszty korzystania przez pracowników ze sprzętu lub wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi albo inne koszty, np. koszty szkoleń?

Pytanie motywowane jest faktem, iż w związku ze zmianami legislacyjnymi w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę, obecnie wszystkie Oddziały ZUS mają obowiązek badania sposobu wynagradzania personelu, zatrudnionego przez przedsiębiorców do świadczenia usług. Za praktyki naganne, zagrożone sankcjami, ZUS uznaje m.in. pomniejszanie minimalnego wynagrodzenia o różne koszty dodatkowe, w tym koszty korzystania ze sprzętu, wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi lub koszty szkoleń. Weryfikacja powyższych praktyk może także następować poprzez bezpośrednie zwracanie się ZUS do Zamawiających – jako Zleceniodawców, wydatkujących środki publiczne, o udzielenie informacji w zakresie sposobu świadczenia usług na ich rzecz.

**Odpowiedź:** Zapisy paragrafu 4 istotnych postanowień umowy zawierają uprawnienia Zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych oraz sankcji z tytułu niespełniania tych wymagań.

Pyt. 12:

Czy zamawiający akceptuje wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.)?

Jeżeli tak, to bardzo proszę o modyfikację wzorca umowy w zakresie sposobu rozliczania się z wykonanej usługi poprzez dodanie następujących zapisów:

1. Strony akceptują wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.).
2. Faktury elektroniczne będą Zamawiającemu wysyłane na adres e-mail: .....
3. Zamawiający zobowiązuje się do poinformowania Wykonawcy o każdorazowej zmianie ww. adresu mailowego.
4. Osobą upoważnioną do kontaktów w sprawie e-faktur ze strony Zamawiającego jest .....

**Odpowiedź:** Zamawiający akceptuje wystawianie i dostarczanie faktur w formie elektronicznej. W § 7 Istotnych postanowień umowy dodaje się ust. 8 o następującej treści: „Strony akceptują wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.). Faktury elektroniczne będą Zamawiającemu wysyłane na adres e-mail Kierownika Obiektu wskazanego w § 6 ust. 2”.

Pyt. 13:

Proszę o informację, czy wskazany przez zamawiającego wymóg zatrudnienia osób na umowę o pracę oznacza, że każda roboczogodzina pracy osób sprzątajacej musi być wypracowana w ramach umowy o pracę i Zamawiający nie dopuszcza w tym zakresie zawarcia z takimi osobami umów cywilnoprawnych.

**Odpowiedź:** Każda roboczogodzina pracy osób sprzątajacej musi być wypracowana w ramach umowy o pracę. W formularzu oferty Wykonawca zobowiązany jest wskazać na jaką część etatu jest zatrudniony pracownik w ramach realizacji u Zamawiającego zamówienia objętego niniejszym postępowaniem.

Pyt. 14:

Jeśli Zamawiający dopuści możliwość zatrudnienia powyżej pełnego etatu pracowników pracujących na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przewiduje waloryzację minimalnej stawki godzinowej na podstawie art. 142 ust. 5 pkt 2 PZP ?

**Odpowiedź:** Każda roboczogodzina musi być wypracowana w ramach umowy o pracę.

Pyt. 15:

Czy zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności – zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a jeśli tak, to na jakich stanowiskach?

**Odpowiedź:** Zamawiający dopuszcza zatrudnianie osób niepełnosprawnych. Wykonawca zobowiązany jest dokonać doboru pracowników w taki sposób, aby usługa była wykonywana należyście, zgodnie z umową oraz przepisami. Zamawiający umożliwia Wykonawcom odbycie wizji lokalnej w celu zapoznania się z warunkami pracy w obiektach.

Pyt. 16:

W dokumentacji postępowania Zamawiający wymaga, aby Wykonawca zatrudnił osoby wykonujące czynności w trakcie realizacji zamówienia na umowę o pracę.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 pkt. 8a ustawy PZP proszę o precyzyjne wskazanie:

- a) jakich konkretnie czynności w ramach realizowanego kontraktu dotyczy obowiązek zatrudnienia na umowę o pracę,
- b) w jaki sposób Wykonawca ma obowiązek udokumentować spełnienie wymagań w zakresie zatrudnienia osób na umowę o pracę (zanonimizowane umowy o pracę, zaświadczenia ZUS, inne dokumenty),
- c) jakie uprawnienia będą przysługiwać Zamawiającemu w zakresie kontroli spełnienia przez Wykonawcę określonych wymagań, dotyczących zatrudnienia na umowę o pracę,
- d) jakie sankcje zostaną zastosowane wobec Wykonawcy, który nie spełni postawionych warunków w zakresie zatrudnienia na umowę o pracę (za każdorazowy stwierdzony przypadek niespełnienia tych warunków).

**Odpowiedź:**

- a) wszystkie czynności objęte zakresem przedmiotu zamówienia ,
- b), c), d) zgodnie z istotnymi postanowieniami umowy.

Pyt. 17:

Czy każda godzina wypracowana musi być na umowę o pracę, czy też wystarczającym będzie, że pracownik ma pełen etat u Wykonawcy nie zależnie od miejsca pracy w tym częściowo u Zamawiającego.

**Odpowiedź:** W formularzu oferty Wykonawca zobowiązany jest wskazać na jaką część etatu pracownik będzie zatrudniony w celu realizacji usługi będącej przedmiotem niniejszego zamówienia.

Pyt. 18:

Wnosimy o wykreślenie „Umowy powierzenia przetwarzania danych do umowy nr.....” z dokumentów koniecznych w chwili podpisania umowy o zamówienie publiczne (stosownie do wyroku KIO w sprawach połączonych 1380/18 i 1384/18 z dnia 30 lipca 2018 r.)

Pragniemy zwrócić uwagę, iż dane pracowników wskazanych w Istotnych postanowieniach umowy każda ze stron będzie przetwarzać we własnym imieniu, nie ma zatem zastosowania art. 28 ust. 1 RODO, tylko art. 14 RODO.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Wprowadzone zmiany są wiążące i należy je uwzględnić w ofercie.

PROREKTOR

Prof. dr hab. Marek Nawrocki