

Szpital Chorób Płuc im. Św. Józefa w Pilchowicach

ul. Dworcowa 31

44-145 Pilchowice

Znak sprawy: **25/ZP/2022/K**

Pilchowice, 2022-11-28

WSZYSCY ZAINTERESOWANI WYKONAWCY

Tryb podstawowy bez negocjacji na: Przygotowanie i dostawę posiłków dla pacjentów Szpitala w Pilchowicach

ODPOWIEDŹ NA ZAPYTANIA

Na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 poz. 1710 z późn.zm) informujemy, iż do w/w postępowania wpłynęły zapytania o następującej treści:

Pytanie 1

Prosimy o opublikowanie średnie ilości miesięczne osobodni od stycznia 2022r. do października 2022r.

Odpowiedź:

Styczeń – 2284

Luty – 2174

Marzec – 2508

Kwiecień – 2207

Maj – 2326

Czerwiec – 2063

Lipiec – 2076

Sierpień – 1859

Wrzesień – 2125

Październik – 2217

Pytanie 2

Prosimy o potwierdzenie, iż Wykonawca dobrze rozumie zapisy Umowy §10 ust.3.b) że pierwsza waloryzacja wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę nastąpi 01.07.2023 r., a do skalkulowania ceny oferty powinien przyjąć stawki obowiązujące od 01.01.2023r..

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza powyższe.

Pytanie 3

Prosimy o wprowadzenie zapisu do umowy: „Umowa może być rozwiązana przez każdą ze stron z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie dla swej ważności wymaga formy pisemnej. Wykonawcy przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia bez żadnych konsekwencji i roszczeń ze strony Zamawiającego, w szczególności w przypadku:

- braku ekonomicznego uzasadnienia dalszego wykonywania przedmiotu umowy (nastąpi wzrost kosztów świadczonych usług, co powodować będzie działalność Wykonawcy ze stratą na tym kontrakcie),
- jeżeli jest to podyktowane istotnym interesem prawnym, ekonomicznym, gospodarczym lub finansowym Wykonawcy,
- nie zaakceptowania przez Wykonawcę podwyżki opłat zaproponowanych przez Zamawiającego;
- innych ważnych przyczyn.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż nie wyraża zgody na powyższe.

Pytanie 4

Zwracamy się z prośbą o zmianę zapisu do umowy Załącznik nr 5 do SWZ §8 ust.2 tj.

z

„Wykonawca odpowiada za wszelkie szkody związane z wykonywaniem usługi objętych niniejszą umową, w tym za narażenie bądź spowodowanie utraty życia lub uszczerbku na zdrowiu osób trzecich, w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą.”

na

„Wykonawca odpowiada za wszelkie szkody związane z wykonywaniem usługi objętych niniejszą umową, w tym za narażenie bądź spowodowanie utraty życia lub uszczerbku na zdrowiu osób trzecich, w związku z wykonaną umową.”

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż wyraża zgodę na powyższe. Zmodyfikowany zapis §8 ust.2 brzmi:

„Wykonawca odpowiada za wszelkie szkody związane z wykonywaniem usługi objętych niniejszą umową, w tym za narażenie bądź spowodowanie utraty życia lub uszczerbku na zdrowiu osób trzecich, w związku z wykonaną umową.”

Zapis zostanie wprowadzony do umowy z Wykonawcą którego oferta zostanie wybrana jako najkorzystniejsza w ramach niniejszego postępowania.

Pytanie 5

Zwracamy się z prośbą do Zamawiającego o wyjaśnienie zauważonych rozbieżności w załączniku nr 6 do SWZ tj. w 3 narzuconych jadłospisach dekadowych, które kolejno będą realizowane jeden po drugim pojawiły się różnice w śniadaniu i kolacji np. na śniadanie zapisane jest masło, a na kolację margaryna, rozbieżności w gramaturze pieczywa itp. Natomiast są dni w których jest inaczej. Wykonawca prosi o informację czy zaistniała omyłka pisarska czy celowo Zamawiający dokonał takich zapisów. Warto nadmienić, iż w celu sporządzenia rzetelnej oferty ww. informacja jest niezbędna Wykonawcy do ustalenia tzw. „wsadu do kotła”.

Przykład 1: W diecie podstawowej Zamawiający zakłada do kolacji margarynę 10g, natomiast w dniu 10 i dniu 8 II dekady do kolacji zapisano masło 10g?

Przykład 2: W II dekadzie w dniu 5 Zamawiający wymaga do śniadania 70g chleba pszenno-żytniego, a w inne dni na śniadanie podano 105g pieczywa?

Przykład 3: W II dekadzie dzień 9 do kolacji Zamawiający nie podał gramatury ogórka?

Przykład 4: W dekadzie III dzień 4 Zamawiający wymaga do obiady „barszcz z ziemniakami”. Prosimy o informację czy ma być to barszcz czerwony czy biały?

Przykład 5: W dekadzie III dzień 5 Zamawiający wymaga do kolacji „serek”. Prosimy o informację jaki serek (homogenizowany)?

Przykład 6: W dekadzie III dzień 6 i 8 Zamawiający wymaga do kolacji masło 10g czy margarynę 10g?

Prosimy o szczegółowe przeanalizowanie zapisów dot. wzorcowych jadłospisów.

Odpowiedź:

Rozbieżności w załączniku nr 6 do SWZ, na które zwrócili Państwo uwagę są omyłką pisarską.

- do śniadania zawsze masło 10g, do kolacji natomiast zawsze margaryna 10g
- w II dekadzie w dniu 5 do śniadania również 105g chleba pszenno – żytniego, tak jak w pozostałe dni
- warzywa gramatura 50g do śniadań i kolacji
- III dekada dzień 4 barszcz z ziemniakami czerwony
- III dekada dzień 5 serek homogenizowany
- III dekada dzień 6 i 8 do kolacji margaryna 10g

Pytanie 6

Wykonawca wnosi o wykreślenie z listy diet diety płynnej wzmocnionej. Z uwagi na fakt, że zgodnie z Zarządzeniem nr 167/2019/DSOZ Prezesa Narodowego Funduszy Zdrowia z dnia 29 listopada 2019 w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów w rodzaju świadczenia zdrowotne kontraktowane odrębnie oraz Standardów żywienia pozajelitowego i żywienia dojelitowego, pacjenci wymagający powyższych diet są objęci leczeniem żywieniowym, które jest świadczeniem zdrowotnym, mającym wyraźne uzasadnienie w stanie zdrowia pacjenta i nakierowane jest na poprawę zdrowia pacjenta. Takie żywienie powinno odbywać się pod nadzorem lekarza, przy użyciu żywności specjalnego przeznaczenia medycznego lub żywności o specjalnym składzie przeznaczoną do dietetycznego odżywiania pacjentów tzw. diet przemysłowych.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje iż, wykreśla z listy diet dietę płynną wzmocnioną.

Pytanie 7

Wykonawca zwraca się z prośbą o aktualizację wymagań w OPZ dotyczących procentowej zawartości makroskładników w diecie. Zgodnie z zaleceniami IŻŻ oraz Normami Żywienia dla Populacji Polski i ich zastosowania pdo redakcją Mirosława Jarosza i wsp. z 2020 roku diety dla dzieci, młodzieży i dorosłych powinny zawierać: węglowodany 45-65%, białko 10-20%, tłuszcze 20-35%

Odpowiedź:

Zamawiający zaktualizował OPZ w kwestii procentowej zawartości makroskładników w poszczególnych dietach, jednak przy realizacji uwzględnionych diet należy brać pod uwagę normy żywienia zgodnie z: „Normy Żywienia dla populacji Polski i ich zastosowanie 2020” oraz „Dietetyka. Żywienie zdrowego i chorego człowieka”, Ciborowska H., Rudnicka A., Wyd. PZWL, Warszawa 2014. Zaktualizowany OPZ stanowi załącznik nr 1 do niniejszych odpowiedzi.

Pytanie 8

Czy Zamawiający wyraża zgodę na opracowanie innych niż w OPZ, jadłospisów dekadowych, z uwzględnieniem wszystkich założeń SIWZ i uwag Zamawiającego ?

Odpowiedź:

Zamawiający może wziąć pod uwagę inne propozycje dań przedstawione przez Wykonawcę pod warunkiem, że proponowana zmiana nie wpłynie na jakość posiłku.

Zamawiający nie zawsze musi zgodzić na proponowane zmiany.

Pytanie 9

Czy Wykonawca słusznie interpretuje, że konsekwencje ewentualnych kontroli GIS w obszarze jadłospisowym ponosi Zamawiając, ponieważ to Zamawiając narzucił na Wykonawcę realizację jadłospisu z OPZ?

Odpowiedź:

Zamawiający narzuca swoje jadłospisy, propozycje potraw, rodzaje past, sałatek, mięs, zup itp. natomiast za receptury wszystkich dań odpowiada Wykonawca.

Pytanie 10

Czy Zamawiający wyraża zgodę na wdrożenie darmowego systemu zamawiania posiłków w formie online dostępnej na każdym oddziale Zamawiającego? Oferowany program jest intuicyjny i wymaga wyłącznie komputera z dostępem do Internetu. Wykonawca gwarantuje przeprowadzenie pełnego szkolenia dla Koordynatorów ds. Żywienia w szpitalu oraz osób pracujących na oddziałach. Wprowadzenie systemu zamawiania posiłków umożliwia skrócenie czasu prowiantowania posiłków, wpływ w realnym czasie korekt wprowadzanych przez Zamawiającego do systemu produkcyjnego, zamawianie dodatków zapisanych w umowie, proste rozliczenie miesięczne oraz generowanie wszystkich niezbędnych gotowych danych do faktur. Ponadto Dietetyk Zamawiającego ma ciągły nadzór nad prawidłowością zaprowiantowania oddziałów w dowolnym czasie, poprzez wejście na stronę systemu, a także dostęp do składu oraz wartości odżywczych planowanych jadłospisów.

Odpowiedź:

Na ten moment zamawiającemu nie został przedstawiony dany program. Nie wykluczamy wdrożenia systemu online do zamawiania posiłków podczas realizacji usługi, pod warunkiem, że naprawdę będzie intuicyjny i korzystanie z niego usprawni pracę.

Pytanie 11

Czy Zamawiający wyraża zgodę by w piątek do obiadu serwowane było danie z ryby ?

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na powyższe.

Pytanie 12

Czy Zamawiający dopuszcza opracowywanie jadłospisu 14-dniowego? Planowanie rytmem dwutygodniowym umożliwia większe urozmaicenie jadłospisu, a także jego bilansowanie pod względem wartości odżywczych.

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na powyższe, pod warunkiem, że wykorzystane będą wszystkie propozycje jadłospisowe.

Pytanie 13

Czy Zamawiający wymaga by do dań jednogarnkowych, które w swoim składzie zawierają już warzywa, węglowodany oraz pełnowartościowe białko, np. ryż z kurczakiem i warzywami, kaszotto z mięsem i warzywami, makaron ze szpinakiem i kurczakiem, itp. mają być planowana osobno porcja warzyw w formie surówki, warzyw na parze lub gotowanych?

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza powyższe.

Pytanie 14

Czy Zamawiający wymaga planowania zupy mlecznej do śniadania dla diety cukrzycowej?

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza powyższe.

Pytanie 15

Wykonawca zwraca się z prośbą o podanie dopuszczalnych odchyień (w %) od wymaganej wartości energetycznej i odżywczej w jadłospisach okresowych np. dwutygodniowych. Zwyczajowo stosowane jest odchylenie +/- 10%. Wnosimy o zmianę o 50% wysokości kary umownych o których mowa w umowie. W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecznictwie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych dominuje pogląd, że ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w przepisie art. 16 ustawy z dnia 11 września 2019 roku (Dz. U. z 2019, poz. 2019) prawo zamówień publicznych. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny.

Odpowiedź:

Dopuszczalne odchylenie % od wymaganej wartości energetycznej i odżywczej w jadłospisach okresowych +/- 10% . W zakresie kar umownych zamawiający pozostaje przy zapisach wzoru umowy.

Pytanie 16

Zgodnie art. 436 ust. 3 Zamawiający ustanowił maksymalną wysokość kar umownych na poziomie aż 30% wartości umowy, wnosimy o włączenie zapisu do projektu umowy; „łączna maksymalna wartość kar umownych nie może przekroczyć 10% wartości, umowy brutto”. Obecny zapis powoduje, iż Wykonawcy zostaje naliczona wyższa kara umowna za nieprawidłową realizację niż w przypadku nie zrealizowania jej. Prosimy o zmniejszenie maksymalnej wysokości kar umownych

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż nie wyraża zgody na powyższe.

Pytanie 17

Zgodnie z art. 439 Pzp ustawodawca zdecydował się na uwzględnienie zdarzeń wpływających na konieczność zmiany wynagrodzenia. Za takie zdarzenia uznano zmianę cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia oraz osiągnięcie przez te zmiany określonego poziomu. Uwzględniając powyższe, regulacja art. 439 Pzp zmierza do zachowania równowagi kontraktowej między zamawiającym a wykonawcą, zobowiązując do rozłożenia między stronami ryzyk gospodarczych, będących następstwem zmian cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia i zachodzących w toku jego realizacji.

W związku z powyższym wnosimy o wprowadzenie do projektu umowy zapisów umożliwiających zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy wynikającą ze znaczącego wzrostu cen mediów, które bezsprzecznie stanowią istotny element kosztotwórczy w przypadku świadczenia usługi żywienia. W obecnej sytuacji ekonomiczno-politycznej, w której ceny mediów podlegają dużej dynamice zmian i Wykonawca w momencie składania oferty nie jest w stanie przewidzieć na jakim poziomie będą kształtowały się ceny za media nawet na przestrzeni kolejnych kilku miesięcy.

W celu umożliwienia skorzystania z możliwości, o których mowa w art. 439 ustawy Pzp proponujemy wprowadzenie następujących zapisów do projektu umowy:

1. W przypadku wystąpienia zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia wynikających ze zmiany opłat za media tj. wodę, energię elektryczną i gaz wynagrodzenie Wykonawcy określone we wzorze umowy podlega zmianie w ten sposób, że w sytuacji, gdy różnica w kosztach opłat za media wyniesie co najmniej 10% , Wykonawca będzie uprawniony do złożenia dwa razy w roku kalendarzowym wniosku waloryzacyjnego, a Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie Wykonawcy o udowodnione wzrosty kosztów.
2. Wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartości wykazanej zmiany w przeliczeniu na cenę netto osobodnia.
3. Warunkiem wprowadzenia powyższych zmian będzie wykazanie przez Wykonawcę stosownymi dokumentami powyżej zmiany.
4. Wynagrodzenie z tego tytułu może ulec zmianie nie więcej niż o 50%.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż nie wyraża zgody na powyższe.

Pytanie 18

Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r., przedłożone przez ministra rodziny i polityki społecznej.

W 2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wzrośnie w dwóch etapach. Od 1 stycznia najniższa pensja będzie wynosiła 3490 zł, a od 1 lipca – 3600 zł. Oznacza to, że przeciętna wysokość minimalnego wynagrodzenia w 2023 r. wyniesie 3545 zł. W przyszłym roku wzrośnie także minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych – od 1 stycznia będzie wynosić 22,80 zł, a od 1 lipca – 23,50 zł.

Czy w związku z powyższym Wykonawca ma uwzględniać w kalkulacji minimalne wynagrodzenie za pracę, obowiązujące Od 1 stycznia 2023 roku tj. 3490 zł oraz wynagrodzenie obowiązujące od 1 lipca –

3600 zł dla umów o pracę oraz minimalną stawkę godzinową od 1 stycznia równą 22,80 zł, a od 1 lipca – 23,50 zł. ?

Czy jednak Wykonawca ma kalkulować ofertę uwzględniając minimalne wynagrodzenie na dzień składania ofert a Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie wykonawcy począwszy od stycznia 2023r?

Odpowiedź:

Patrz odpowiedź na pytanie nr 2.

Pytanie 19

Powołując się na jawność finansów publicznych prosimy o podanie aktualnej stawki netto oraz brutto za jeden posiłek jaką Zamawiający płaci obecnie za wykonanie przedmiotowej usługi oraz jak firma realizuje zamówienie tj. śniadanie, obiad, kolacja?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż usługę realizuje - Awangarda Catering Sp. z o.o. 48-130 Kietrz ul. Raciborska 24

Śniadanie: 3,70zł netto – tj. 3,99zł brutto

Obiad: 10,28zł netto – tj. 11,10zł brutto

Kolacja: 3,70zł netto – tj. 3,99zł brutto

Pytanie 20

Prosimy o potwierdzenie, iż zgodnie z §2 umowy należy załączyć do oferty dokumenty potwierdzające stosowanie systemu jakości HACCP tj. certyfikat wydane przez zewnętrzną jednostkę akredytowaną uprawnioną do przeprowadzenia certyfikacji. Wymogi wskazane w SWZ rozdział 5 pkt 5.1 stosownie do treści art. 7 pkt 20 nowej ustawy Pzp stanowią przedmiotowe środki dowodowe i służą potwierdzeniu zgodności oferowanych usług z wymaganiami, cechami lub kryteriami określonymi w opisie przedmiotu zamówienia lub wymaganiami związanymi z realizacją zamówienia. Przedmiotowe środki dowodowe są środkami służącymi Zamawiającemu do zweryfikowania poprawności merytorycznej złożonej oferty. Oznacza, że zamawiający musi mieć możliwość zapoznania się z nimi już na etapie badania oferty, a nie dopiero na wezwanie. Zaznaczamy, iż zgodnie z nową ustawą PZP art. 107 pkt 1 przedmiotowe środki dowodowe, należy złożyć wraz z ofertą.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż zgodnie z pkt 9.1 SWZ w ramach niniejszego postępowania Zamawiający nie wymaga złożenia na etapie składania ofert żadnych dokumentów przedmiotowych.

Pytanie 21

Zwracamy się z prośbą o wprowadzenie w wzorze umowy zapisu umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z 1 miesięcznym okresem wypowiedzenia. Proponujemy wprowadzenie następującego zapisu: „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem 1 miesięcznego okresu wypowiedzenia.”

Należy zauważyć, że w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach, Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym

kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż nie wyraża zgody na powyższe.

Pytanie 22

Wnosimy o dodanie do treści SWZ badania podstawy wykluczenia Wykonawcy określonej w art. 109 ust. 1 pkt 5) i 7) ustawy z dn. 11.09.2019 roku Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2019 poz. 2019 ze zm.). Uzasadnienie: Z naszych dotychczasowych analiz wynika, że w postępowaniach, w których nie przewidziano ww. fakultatywnych podstaw wykluczenia oferty składają podmioty, którym w ostatnich trzech latach wypowiedziano umowy o zamówienia publiczne z przyczyn leżącej po stronie Wykonawcy. Przesłanki z art. 109 ust. 1 pkt 5) i 7) PZP podobnie jak pozostałe przesłanki fakultatywne przewidziane w ww. postępowaniu pozwalają na dodatkowe badanie sytuacji podmiotowej wykonawcy. Postawa wykonawcy, stopień należytego bądź nienależytego wykonania umowy o zamówienie publiczne, czyli aspektu jakościowego i merytorycznego wywiązania się z realizacji obowiązku przyjętego w złożonej ofercie powinny być naczelną kwestią weryfikowaną przez Zamawiających dbających o udzielanie zamówień publicznych rzetelnym i wiarygodnym wykonawcom. Zamawiający będący szpitalem w szczególności powinien zwrócić uwagę na ryzyka związane z nienależytym wykonywaniem usług będących przedmiotem zamówienia. Brak w przedmiotowym postępowaniu fakultatywnych przesłanek wykluczenia wykonawców na podstawie art. 109 ust. 1 pkt 5) i 7) PZP spowoduje brak realnej możliwości weryfikacji przez Zamawiającego negatywnego doświadczenia Wykonawców.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż nie wyraża zgody na powyższe.

Pytanie 23

Czy Wykonawca dobrze rozumie, że kara o której mowa w §11 ust. 13 umowy zostanie naliczona tylko w przypadku winy po stronie Wykonawcy?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż wzór umowy do niniejszego postępowania nie ma §11 ust. 13

Pytanie 24

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na powyższe. Zamawiający informuje, iż do wzoru umowy do §6 dodaje się ust. 5 o następującym brzmieniu:

5. Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie) na okres załatwienia formalności związanych z zatrudnieniem nowej osoby na umowę o pracę.

Zapis zostanie wprowadzony do umowy z Wykonawcą którego oferta zostanie wybrana jako najkorzystniejsza w ramach niniejszego postępowania.

Pytanie 25

Jaką kwotę przeznaczył Zamawiający na realizację tego zamówienia?

Odpowiedź: ?

Zamawiający informuje, iż nie jest to pytanie do SWZ. Zgodnie z art. 284 ust. 1 ustawy Pzp Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem o wyjaśnienie odpowiednio treści SWZ.

Pytanie 26

Prosimy o podanie średnich stanów żywionych zrealizowanych w okresie roku 2022 r. z rozbiciem na poszczególne miesiące. Dane proszę umieścić w poniższej tabeli w każdej lokalizacji

Posiłek:	01. 2022	02. 2022	03.2022	04.2022	05.2022	06.2022	07.2022	08.2022	09.2022	10.2022	11.2022
Śniadanie	2267	2176	2503	2234	2304	2030	2093	1860	2102	2229	W trakcie
Obiad	2395	2280	2644	2342	2387	2135	2178	1954	2175	2320	W trakcie
Kolacja	2327	2225	2560	2231	2339	2032	2074	1867	2145	2220	W trakcie

Odpowiedź:

Posiłek:	01. 2022	02. 2022	03.2022	04.2022	05.2022	06.2022	07.2022	08.2022	09.2022	10.2022	11.2022
Śniadanie	2267	2176	2503	2234	2304	2030	2093	1860	2102	2229	W trakcie
Obiad	2395	2280	2644	2342	2387	2135	2178	1954	2175	2320	W trakcie
Kolacja	2327	2225	2560	2231	2339	2032	2074	1867	2145	2220	W trakcie

Pytanie 27

W związku z § 12 ust. 1 b dotyczącym b) zmiany wysokości wynagrodzenia brutto należnego Wykonawcy, w tym cen - ze zmianą wskaźnika cen towarów i usług (CPI) powyżej 25 %, prosimy o weryfikację zapisu.

Podczas prac nad przepisami nowej ustawy prawo zamówień publicznych wielokrotnie wskazywano, że przepisy tej ustawy mają przede wszystkim na celu wprowadzenie regulacji, która będzie zmierzała do lepszego wyważenia interesów stron umowy o zamówienie publiczne. Narzędziami, które miały temu służyć, są postanowienia dotyczące umów o zamówienie publiczne, w szczególności przepis określający obowiązkowe klauzule umowne, przepis art. 433 pzp, wprowadzający do pzp klauzule niedozwolone, czy art. 439 Pzp, dotyczący obowiązkowej waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy. Postanowienia umowy ukształtowane przez Zamawiającego, w istotny sposób naruszają ratio legis wprowadzonego przepisu art. 439 ust. 1 pzp, gdyż konstrukcja prawna, jaką Zamawiający wprowadził do umowy, przerzuca wszystkie ryzyka na wykonawców, gdyż to wyłącznie wykonawca będzie zobowiązany do poniesienia ryzyka, związanego z realizacją umowy po kosztach oszacowanych w dniu składania oferty. Zamawiający zaś nie ponosi żadnego ryzyka takiego działania, gdyż zawierając umowę w 2022 roku, niejako gwarantuje sobie stawki świadczenia usług po cenach z roku 2022 bez uwzględnienia ryzyka zmian oraz inflacji, czy innych wahań na rynku, który jest bardzo podatny na wszelkie zmiany w światowej gospodarce.

Jak wskazano w Komentarzu do Pzp autorstwa pracowników Urzędu Zamówień Publicznych, w „art. 439 ustawodawca przewidział przesłanki waloryzacji umownej, która daje stronom umowy możliwość urealnienia ustalonej w umowie wysokości wynagrodzenia na różne sposoby. (...) Intencją ustawodawcy było zatem nałożenie na zamawiających obowiązku wprowadzania do długoterminowych umów (dłuższych niż 12 miesięcy) mechanizmów umownych, które uwzględniałyby wpływ czynników zewnętrznych (zmiana cen materiałów lub kosztów), na rentowność realizowanego zamówienia. Uwzględniając powyższe, regulacja art. 439 Pzp zmierza do zachowania równowagi kontraktowej między zamawiającym a wykonawcą, zobowiązując do rozłożenia między stronami ryzyk gospodarczych, będących następstwem zmian cen materiałów lub kosztów, związanych z realizacją zamówienia i zachodzących w toku jego realizacji. Choć zmiana wysokości wynagrodzenia możliwa będzie, jak stanowi przepis, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów, związanych z realizacją zamówienia, to po zaistnieniu określonych umową zdarzeń, każdej ze stron będzie przysługiwało roszczenie (żądanie) o zmianę wynagrodzenia”. Ponadto zwracając uwagę na wysokość inflacji w ostatnich latach, inflacja powyżej 16% była w 1996 roku. Ustanowienie tak wysokiego progu od, której Wykonawca może ubiegać się o waloryzację nie występuje w praktyce w umowach i jest nie poprawnym wykorzystaniem pozycji dominującej w postępowaniu przetargowym.

Inflacja w Polsce w latach 1950-2021

Rok	Inflacja	Rok	Inflacja	Rok	Inflacja	Rok	Inflacja
1950	7,5%	1970	1,1%	1990	585,8%	2010	2,6%
1951	9,6%	1971	-0,1%	1991	70,3%	2011	4,3%
1952	14,4%	1972	0,0%	1992	43,0%	2012	3,7%
1953	41,9%	1973	2,8%	1993	35,3%	2013	0,9%
1954	-6,3%	1974	7,1%	1994	32,2%	2014	0,0%
1955	-2,4%	1975	3,0%	1995	27,8%	2015	-0,9%
1956	-1,0%	1976	4,4%	1996	19,9%	2016	-0,6%
1957	5,4%	1977	4,9%	1997	14,9%	2017	2,0%
1958	2,7%	1978	8,1%	1998	11,8%	2018	1,6%
1959	1,1%	1979	7,0%	1999	7,3%	2019	2,3%
1960	1,8%	1980	9,4%	2000	10,1%	2020	3,4%
1961	0,7%	1981	21,2%	2001	5,5%	2021	5,1%
1962	2,5%	1982	100,8%	2002	1,9%		
1963	0,8%	1983	22,1%	2003	0,8%		

1964	1,2%	1984	15,0%	2004	3,5%		
1965	0,9%	1985	15,1%	2005	2,1%		
1966	1,2%	1986	17,7%	2006	1,0%		
1967	1,5%	1987	25,2%	2007	2,5%		
1968	1,6%	1988	60,2%	2008	4,2%		
1969	1,4%	1989	251,1%	2009	3,5%		

Pokazując Państwu poziomi inflacji na przełomie ostatnich 60 lat prosimy o wprowadzenie realnego poziomu wskaźnika cen towarów i usług, publikowanego w Komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedzający rok złożenia wniosku o waloryzację o co najmniej 5%. Uprzejmie informujemy, iż większość umów na usługi żywienia zawiera możliwość przeprowadzania negocjacji od 2%. Wnosimy o zmianę zapisów.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż nie wyraża zgody na powyższe.

Załączniki:

- 1. Zmodyfikowany Szczegółowy Opis przedmiotu zamówienia**

Zamawiający