

Bytom dnia: 2021-07-21

Szpital Specjalistyczny nr 2

Batorego 15

41-902 Bytom

.....
[nazwa zamawiającego, adres]

WYKONAWCY

ubiegający się o zamówienie publiczne

ZMODYFIKOWANIE WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonego w trybie tryb podstawowy na ”

"Poprawa jakości i ergonomii pracy personelu Szpitala Specjalistycznego nr 2 w Bytomiu - Działania szkoleniowe." – znak sprawy 21/21PN/2021.

Zamawiający, **Szpital Specjalistyczny nr 2**, działając na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. poz. 2019 ze zm.), udostępnia poniżej treść zapytań do Specyfikacji Warunków Zamówienia (zwanej dalej "SWZ") wraz z wyjaśnieniami:

Pytanie nr 1

proszę o informację jak planowany jest harmonogram szkolenia - jedna grupa 8-12 osobowa = 1 dzień szkolenia(7 godz. lekcyjnych). Osób mamy 70. Ile grup będzie finalnie utworzonych. Czy zajęcia będą odbywały się w następujących po sobie dniach. Jest to istotna kwestia do sporządzenia kosztorysu szkolenia.

Stanowisko (wyjaśnienie) Zamawiającego

Zamawiający informuje, że każda z grup odbywała będzie szkolenia w jeden dzień szkoleniowy. Szkolenia nie będą odbywać się w następujących po sobie dniach, ale w poszczególnych edycjach. Zamawiający przewiduje kilka edycji szkoleniowych w odstępach ok. dwu tygodniowych co wynika z pracy zmianowej personelu i konieczności zapewnienia ciągłości pracy Szpitala.

Druga kwestia wymogi dla trenera: "wykształcenie wyższe z tytułem co najmniej magistra psychologii" czy trener, który ukończył studia podyplomowe "międzynarodowe studia coachingu", roczną szkołę trenerów, posiada mgr zarządzania zasobami ludzkimi i zajmuje się od lat taką tematyką - nie kwalifikuje się?

Stanowisko (wyjaśnienie) Zamawiającego:

Zamawiający podtrzymuje warunki określone w dokumentacji przetargowej.

Zamawiający informuje, iż osoba taka nie kwalifikuje się.

W imieniu Komisji przetargowej:

Inspektor
ds. Zamówień Publicznych
Anna Panek
mgr Anna Panek