



Zarząd Dróg Powiatowych w Płocku

ul. Bielska 57a, 09-400 Płock

tel.: 24 267 68 39

fax.: 24 267 68 81

www.zdpplock.pl

e-mail: sekretariat@zdpplock.pl

ZDP.T.2930/17/2024

Płock, dnia 25 listopada 2024 roku

Wykonawcy - WSZYSCY

dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na zadanie pod nazwą:
**Zapewnienie dozoru mienia i usługi parkingowej na terenie Bazy nr 2
w Bodzanowie oraz monitorowanie systemu alarmowego na terenie
działania Bazy nr 1 w Sikorzu w 2025 roku.**

Zamawiający, działając na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 poz. 1320), udostępnia poniżej treść zapytań do Specyfikacji Warunków Zamówienia (zwanej dalej „SWZ”) wraz z wyjaśnieniami:

Pytanie nr 1

Ilu pracowników przewiduje Zamawiający w Zad nr 2 Baza w Bodzanowie i w jakich godzinach pracownicy ochrony mają pełnić służbę?

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga, aby usługi na terenie Bazy nr 2 w Bodzanowie wykonywane były przez minimum 1 osobę na zmianie. Zgodnie z §1 pkt 1 Projektu umowy usługi mają być świadczone całodobowo we wszystkie dni tygodnia.

Pytanie nr 2

Ile roboczogodzin przewiduje Zamawiający na realizację umowy?

Odpowiedź:

Termin realizacji zamówienia określono w §2 pkt 1 Projektu umowy, tj.: od godziny 00:00 dnia 01 stycznia 2025 roku do godziny 23:59 dnia 31 grudnia 2025 roku.

Pytanie nr 3

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczonego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę)?

Odpowiedź:

Zamawiający zgodnie z pkt 5.13 SWZ wymaga aby wszystkie osoby wykonujące czynności związane z dozorem mienia i usługi parkingowej, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, były wykonywane przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę.

Pytanie nr 4

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź:

Opis warunków oraz zadań do wykonania określono w pkt 5.5. SWZ.

Pytanie nr 5

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki?

Odpowiedź:

Zamawiający nie przewiduje zmian wysokości wynagrodzenia w powyższych przypadkach.

Pytanie nr 6

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odpowiedź:

Przypadki, w których strony mogą odstąpić od umowy określono w §9 Projektu umowy.

Pytanie nr 7

Czy Zamawiający dopuszcza podnajęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Odpowiedź:

Zgodnie z pkt 12.1 SWZ Wykonawca może powierzyć wykonanie części zamówienia podwykonawcy.

Pytanie nr 8

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odpowiedź:

Projekt umowy jest obowiązujący, Zamawiający nie dopuszcza możliwości negocjacji zapisów projektu umowy.

Pytanie nr 9

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

Odpowiedź:

Tak.

Pytanie nr 10

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę?

Odpowiedź:

Zamawiający zgodnie z pkt 5.13 SWZ wymaga aby wszystkie osoby wykonujące czynności związane z dozorem mienia i usługi parkingowej, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, były wykonywane przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę.

Pytanie nr 11

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności), które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY?

Odpowiedź:

Odpowiedzi udzielono w odpowiedzi na Pytanie nr 9.

Pytanie nr 12

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP?

Odpowiedź:

Tak, warunki waloryzacji opisano w §5 pkt 7 do 16 Projektu umowy.

Pytanie nr 13

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podnajęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

Odpowiedź:

Zgodnie z pkt 12.1 SWZ Wykonawca może powierzyć wykonanie części zamówienia podwykonawcy.

Pytanie nr 14

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona?

Odpowiedź:

Zamawiający nie określa wymagań w powyższym zakresie.

Pytanie nr 15

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

Odpowiedź:

Zgodnie z pkt 5.2 SWZ o udzielenie zamówienia mogą ubiegać się wyłącznie wykonawcy mający status zakładu pracy chronionej, spółdzielnie socjalne oraz inni wykonawcy, których głównym celem lub głównym celem działalności ich wyodrębnionych organizacyjnie jednostek, które będą realizowały zamówienie, jest społeczna i zawodowa integracja osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.), pod warunkiem że procentowy wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych jest nie mniejszy niż 30% osób zatrudnionych u wykonawcy.

Wykonawca zgodnie z art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zobowiązany będzie do wystawiania oraz przekazania comiesięcznie na rzecz Zamawiającego Informacji o kwocie obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

DYREKTOR
Zarządu Dróg Powiatowych
w Płocku
/-/
mgr inż. Marcin Błaszczuk