

Akademia Sztuk Pięknych w Katowicach
Raciborska 37
40-074 Katowice

WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonego w trybie tryb podstawowy na "Wykonywanie usług ochrony w obiektach Akademii Sztuk Pięknych w Katowicach" – znak sprawy ASP-DA-ZP-01-2021.

Zamawiający, Akademia Sztuk Pięknych w Katowicach, działając na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. poz. 2019 ze zm.), udostępnia poniżej treść zapytań, które wpłynęły do Zamawiającego w dn. 26.03.2021 r. do Specyfikacji Warunków Zamówienia (zwanej dalej "SWZ") wraz z wyjaśnieniami:

Treść zapytania:

Zamawiający w paragrafie 13 ust. 2d) umowy przewiduje zmianę wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Jednocześnie w paragrafie 13 ust. 3 pisze, że przewiduje możliwość zmiany ceny za 1rbh, gdy koszty związane z realizacją zamówienia będą co najmniej na poziomie o 20% wyższym w stosunku do ceny ofertowej. Według Wykonawcy w przypadku zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę, Zamawiający powinien zawsze dokonać podwyższenia wynagrodzenia Wykonawcy bez względu na wysokość wzrostu tych kosztów. Wnosimy o zmianę zapisów w tym zakresie.

Wyjaśnienia Zamawiającego:

Zgodnie z art. 436 pkt.4) b) ustawy Pzp umowa zawierana na okres dłuższy niż 12 miesięcy powinna zawierać zasady wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany m.in. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Także zgodnie z art. 439 ustawy Pzp umowa powinna zawierać zasady wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy

w przypadku zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia, przy czym należy określić **poziom zmiany** tych kosztów, który uprawnia do żądania zmiany wynagrodzenia oraz początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia.

Przepisy te w sposób spójny nakazują Zamawiającemu określenie w umowie **zasad zmiany** wynagrodzenia ze wskazaniem poziomu zmiany kosztów uprawniających do zmiany oraz początkowego terminu zmiany wynagrodzenia, a nie stanowią **nakazu wprowadzania** tych zmian w przypadku każdorazowej zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Tym samym pozostawia się dotychczasowe zapisy we wzorze umowy bez zmian.

Zamawiający udostępnia wyjaśnienia na stronie internetowej prowadzonego postępowania oraz na stronie BIP Zamawiającego.

Zamawiający

REKTOR


PROF. DR HAB. GRZEGORZ HAŃDEREK